

# مجالس أثر المتطوعين

جمعية وطن طموح - وحدة التطوع...



# مجله أثر المتطوعين

# المقدمة:

انطلاقاً من رؤية جمعية وطن طموح في تمكين الشباب وترسيخ القيم المجتمعية من خلال العمل التطوعي، واستناداً إلى رسالتها في خلق مجتمع تطوعي متكامل، جاءت مبادرة "مجلس أثر المتطوعين" كمبادرة تهدف إلى بناء بيئة محفزة ومستدامة للمواهب الشابة، تُمكنهم من الإسهام الفعّال في تنمية مجتمعاتهم من خلال فرص تطوير وتمكين، وتبادل خبرات، وتفعيل مشاركتهم في قيادة التغيير المجتمعي.

## معلومات المشروع: مجلس أثر المتطوعين

يُعد مجلس أثر المتطوعين منصة تمكينية تهدف إلى تأهيل المتطوعين والفرق التطوعية من خلال منظومة من البرامج التدريبية واللقاءات المعرفية والخدمات المهنية. يهدف إلى إطلاق كفاءات المتطوعين وتنظيم أثرهم المجتمعي على نحو مستدام.

### الرؤية:

أن يكون مجلس أثر المتطوعين منصة وطنية رائدة في تمكين المتطوعين والفرق التطوعية الشبابية، تساهم في بناء قدراتهم وتعظيم أثرهم المجتمعي.



### الرسالة:

تمكين المتطوعين والفرق التطوعية من خلال منظومة معرفية ومهنية مستدامة تشمل اللقاءات التخصصية، والدورات، والمجتمعات المهنية، بما ينعكس على جودة العمل التطوعي واستدامة أثره.



## مبررات المشروع:

الحاجة إلى كيان موحد يعزز قدرات المتطوعين ويربطهم بفرص معرفية ومهنية نوعية.

قلة البرامج المستدامة التي تدعم قادة الفرق التطوعية وتعزز استمرارياتهم.

دعم استدامة الفرق التطوعية الناشئة وتمكينها من التحول المؤسسي.

## مخرجات المشروع:

تأسيس مجلس تطوعي متكامل يعمل كمنصة تنسيقية دائمة لربط المتطوعين والفرق التطوعية بالبرامج التمكينية والداعمة داخل الجمعية وخارجها.

تطوير القدرات المعرفية والمهارية للمتطوع من خلال تنفيذ برامج تدريبية متخصصة في العمل التطوعي والتخطيط وإدارة المبادرات.

إنشاء بيئة تفاعلية، تتمثل في لقاءات "مجلس أثر المتطوعين" وجلسات إثرائية، تساهم في بناء مجتمعات تطوعية معرفية مستدامة.

دعم 11 فريقًا تطوعيًا من خلال مسارات تمكين مؤسسي تشمل التوجيه والتخطيط المؤسسي.

إنتاج ونشر محتوى تطوعي رقمي شامل يساهم في نشر ثقافة العمل التطوعي وتعزيز الهوية المهنية للمتطوع.

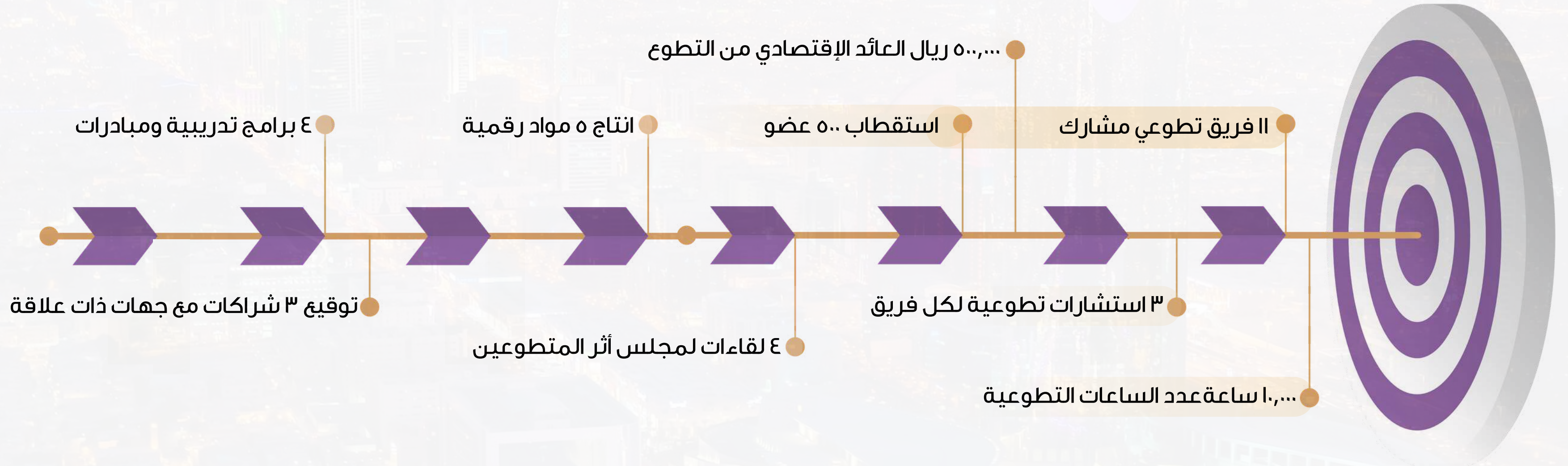
توسيع قاعدة الشراكات المجتمعية مع جهات تعليمية وتدريبية لدعم استمرارية المجلس وضمان جودة تنفيذ برامجه.

توثيق أثر المجلس من خلال تقارير تقييم توضح مدى تحقق الأهداف، ومؤشرات الرضا، ومقترحات التحسين لتطوير الأداء المستقبلي.

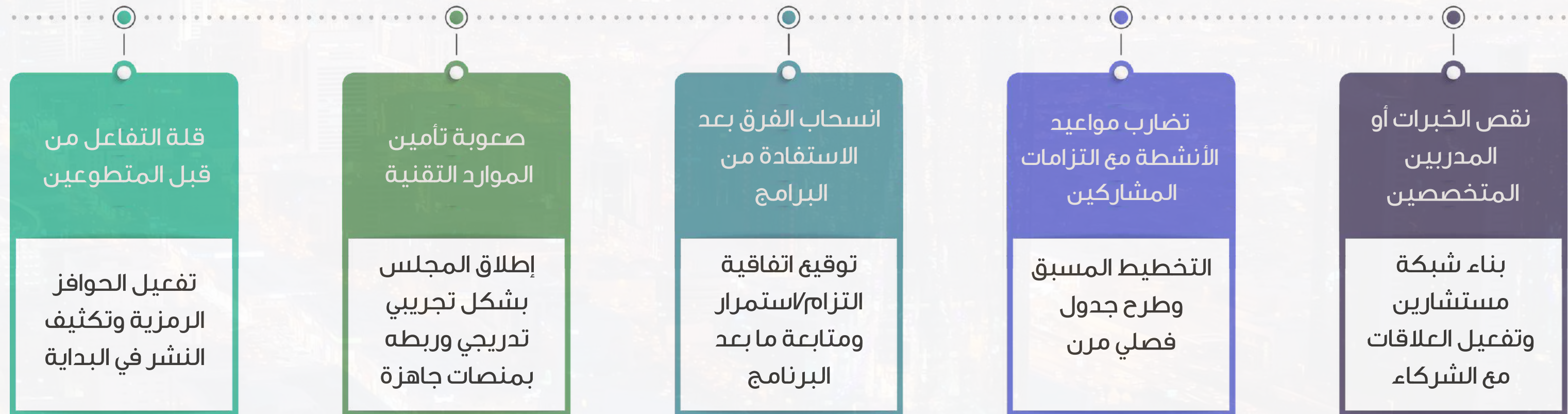
## محددات المشروع:



## مؤشرات والمستهدفات المشروع الرئيسة:



## إدارة مخاطر المشروع الرئيسية:



## الخطة الزمنية لتنفيذ المشروع:

| مدة التنفيذ بالأشهر |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   | الأنشطة                            |
|---------------------|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|---|------------------------------------|
| 8                   | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 12 | 11 | 10 | 9 |                                    |
|                     |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   | إعداد الخطة التنفيذية              |
|                     |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   | تصميم الهوية البصرية               |
|                     |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   | تجهيز المنصة الرقمية               |
|                     |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   | إعداد النماذج ونظام العضوية        |
|                     |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   | إطلاق الحملة التعريفية             |
|                     |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   | تنفيذ ورش تدريبية تخصصية           |
|                     |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   | إطلاق مكتبة معرفية                 |
|                     |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   | تنظيم لقاءات "مجلس أثر المتطوعين"  |
|                     |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   | إنتاج بودكاست تطوعي                |
|                     |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   | قصص نجاح مصورة                     |
|                     |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   | مبادرات تفاعلية مجتمعية            |
|                     |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   | تقديم استشارات للفرق               |
|                     |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   | دليل تمكيني رقمي للفرق             |
|                     |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   | المتابعة والتحليل المرحلي          |
|                     |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   | إعداد التقرير السنوي               |
|                     |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   | إعداد التقرير مالي                 |
|                     |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |   | اعتماد خطة التطوير السنوية القادمة |

## موازنة المشروع:

| المرحلة                           | الأنشطة                                                | الاحتياجات/ متطلبات التنفيذ                   | العدد | تكلفة الوحدة | الإجمالي        |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------|--------------|-----------------|
| الإعداد                           | إعداد الخطة التنفيذية                                  | تصميم - طباعة - ترويج                         | ٢     | ٣٠٠٠٠        | 60,000 ر.س.     |
|                                   | تصميم الهوية البصرية                                   |                                               |       |              |                 |
|                                   | تجهيز المنصة الرقمية                                   |                                               |       |              |                 |
|                                   | إعداد النماذج ونظام العضوية                            |                                               |       |              |                 |
|                                   | إطلاق الحملة التعريفية                                 |                                               |       |              |                 |
| النشاط الأول:<br>التمكين المعرفي  | تنفيذ ورش تدريبية تخصصية                               | مدربين - منصات - مطبوعات                      | ٦     | ١١٠٠٠        | 66,000 ر.س.     |
|                                   | إطلاق مكتبة معرفية                                     |                                               |       |              |                 |
| النشاط الثاني<br>الإثراء المجتمعي | تنظيم لقاءات "مجلس أثر المتطوعين"                      | تصوير - استوديو - تحرير                       | ١٠    | ١١٠٠٠        | 110,000 ر.س.    |
|                                   | إنتاج بودكاست تطوعي                                    |                                               |       |              |                 |
|                                   | قصص نجاح مصورة                                         |                                               |       |              |                 |
|                                   | مبادرات تفاعلية مجتمعية                                |                                               |       |              |                 |
| النشاط الثالث<br>التمكين المؤسسي  | تقديم استشارات للفرق                                   | مكافآت - مواد - متابعات                       | ٤     | ١٤٠٠٠        | 56,000 ر.س.     |
|                                   | دليل تمكيني رقمي للفرق                                 |                                               |       |              |                 |
|                                   | المتابعة والتحليل المرحلي                              |                                               |       |              |                 |
| الإغلاق                           | إعداد التقرير السنوي                                   | تقرير - فعاليات - شهادات                      | ٢     | ٢٠٠٠٠        | 40,000 ر.س.     |
|                                   | إعداد التقرير مالي                                     |                                               |       |              |                 |
|                                   | اعتماد خطة التطوير السنوية القادمة                     |                                               |       |              |                 |
| إدارة وتشغيل                      | مدير المشروع                                           | تنقل، اجتماعات، ضيافة، أدوات<br>مكتبية، رواتب | ١٢    | ٣٠٠٠         | 138,000 ر.س.    |
|                                   | مشرف المجلس                                            |                                               |       | ٢٥٠٠         |                 |
|                                   | منسق المجلس                                            |                                               |       | ٢٠٠٠         |                 |
|                                   | منسق المجلس                                            |                                               |       | ٢٠٠٠         |                 |
|                                   | محاسب                                                  |                                               |       | ٢٠٠٠         |                 |
| طوارئ                             | يستخدم في حالات الطوارئ، وللتكاليف الجديدة غير المسجلة | الطوارئ                                       | ١     | ٣٠٠٠٠        | 30,000 ر.س.     |
| المجموع                           |                                                        |                                               |       |              | 500,000,00 ر.س. |

# تحليل احتياجات وتوقعات الفئة المستهدفة لمشروع "مجلس أثر المتطوعين"

## أولاً: المقدمة

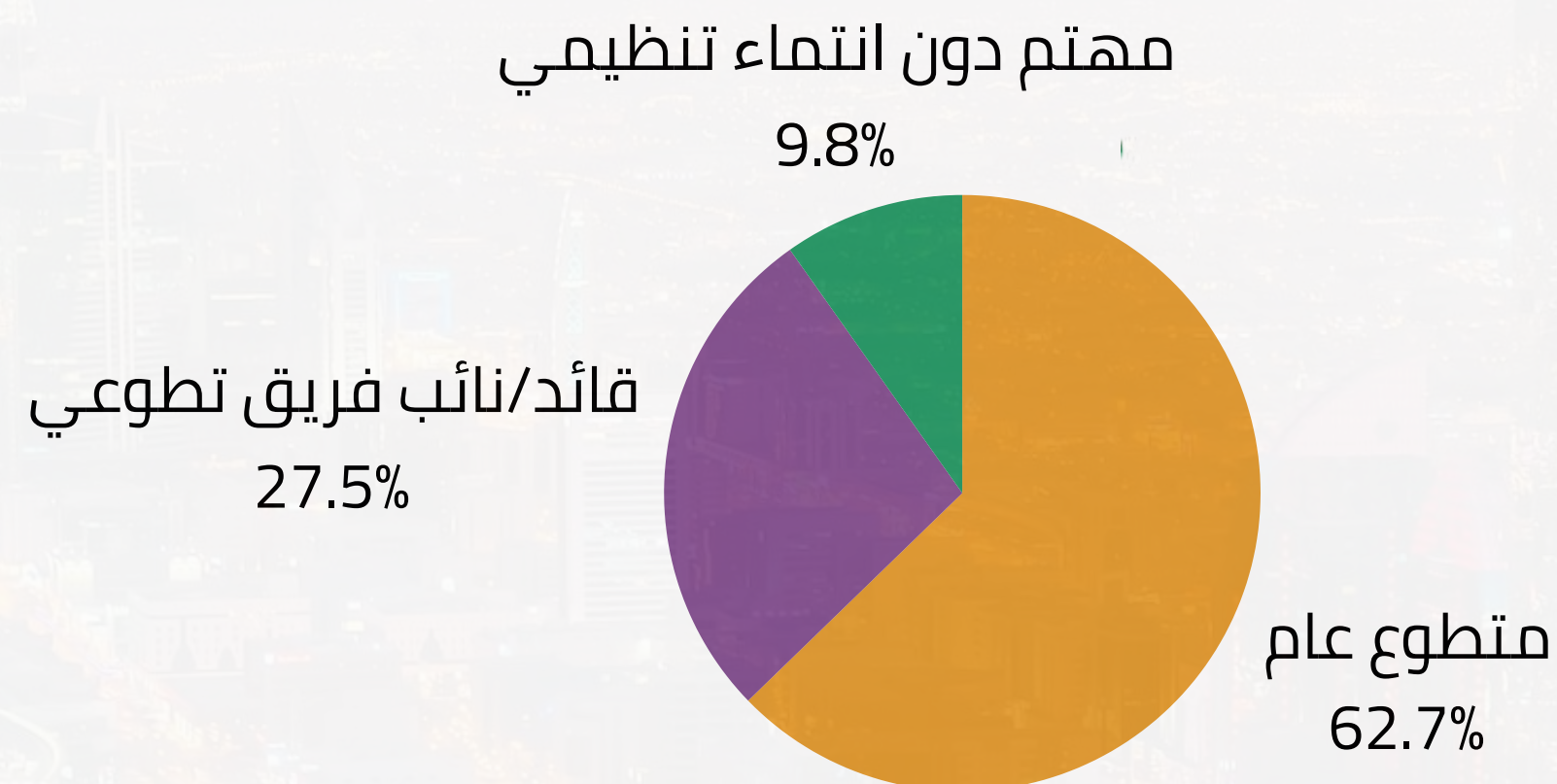
انطلق هذا الاستبيان بهدف استكشاف الحاجة لمشروع "مجلس أثر المتطوعين"، وهو مشروع من جمعية وطن طموح يُعنى بتعزيز المعرفة وتبادل الخبرات بين العاملين في القطاع الثالث من خلال لقاءات دورية وبرامج تطويرية.

وقد استهدف الاستبيان ثلاث فئات رئيسية:

- المتطوعون العامون
- قادة ونواب الفرق التطوعية
- المهتمون بالعمل التطوعي دون انتماء تنظيمي.

## ثانيًا: البيانات العامة للمشاركين

- إجمالي عدد المشاركين: ١٠٢
- توزيع المشاركين حسب الفئة:
- متطوع عام: (٦٢.٧% - ٦٤ صوت)
- قائد/نائب فريق تطوعي: (٢٧.٠% - ٢٨ صوت)
- مهتم دون انتماء تنظيمي: (٩.٨% - ١٠ صوت)



**تحليل: التنوع في الفئات المستهدفة يعكس تمثيلًا جيدًا لشريحة المجتمع التطوعي، ويمنحنا رؤية شاملة للاحتياج الحقيقي.**

### ثالثاً: الحاجة للمجلس - هل هناك ضرورة فعلية؟

من خلال الإجابات، وُجد أن:

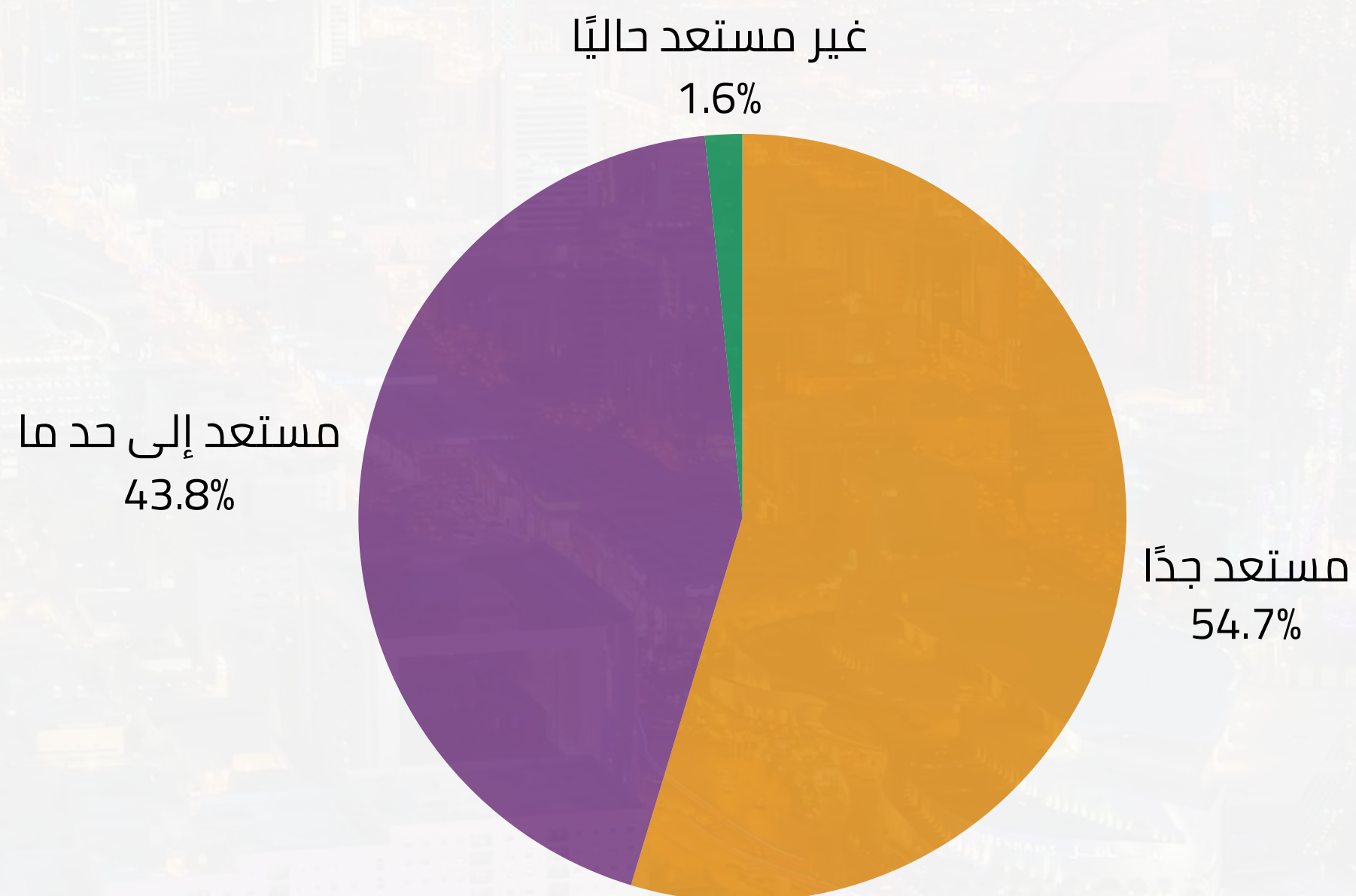
- نسبة عالية من المشاركين يفتقدون فرصاً واضحة للتعليم والتطوير داخل القطاع التطوعي.
- كثيرون ذكروا أن جهودهم السابقة كانت عشوائية وغير مؤطرة، ويبحثون عن منصة تمنحهم:
  - توجيهًا واستفادة من ذوي الخبرة.
  - محتوى تدريبي مستمر وموثوق.
  - شبكة علاقات تطوعية نشطة.

تحليل: تؤكد هذه الإجابات أن هناك **حاجة قائمة ومباشرة** لوجود كيان مثل "مجلس أثر المتطوعين" يلبي هذا الفراغ المعرفي والتنظيمي.

## رابعًا: الدوافع والرغبة في الانضمام

■ عبر عدد كبير من المشاركين عن حماسهم للانضمام للمجلس .

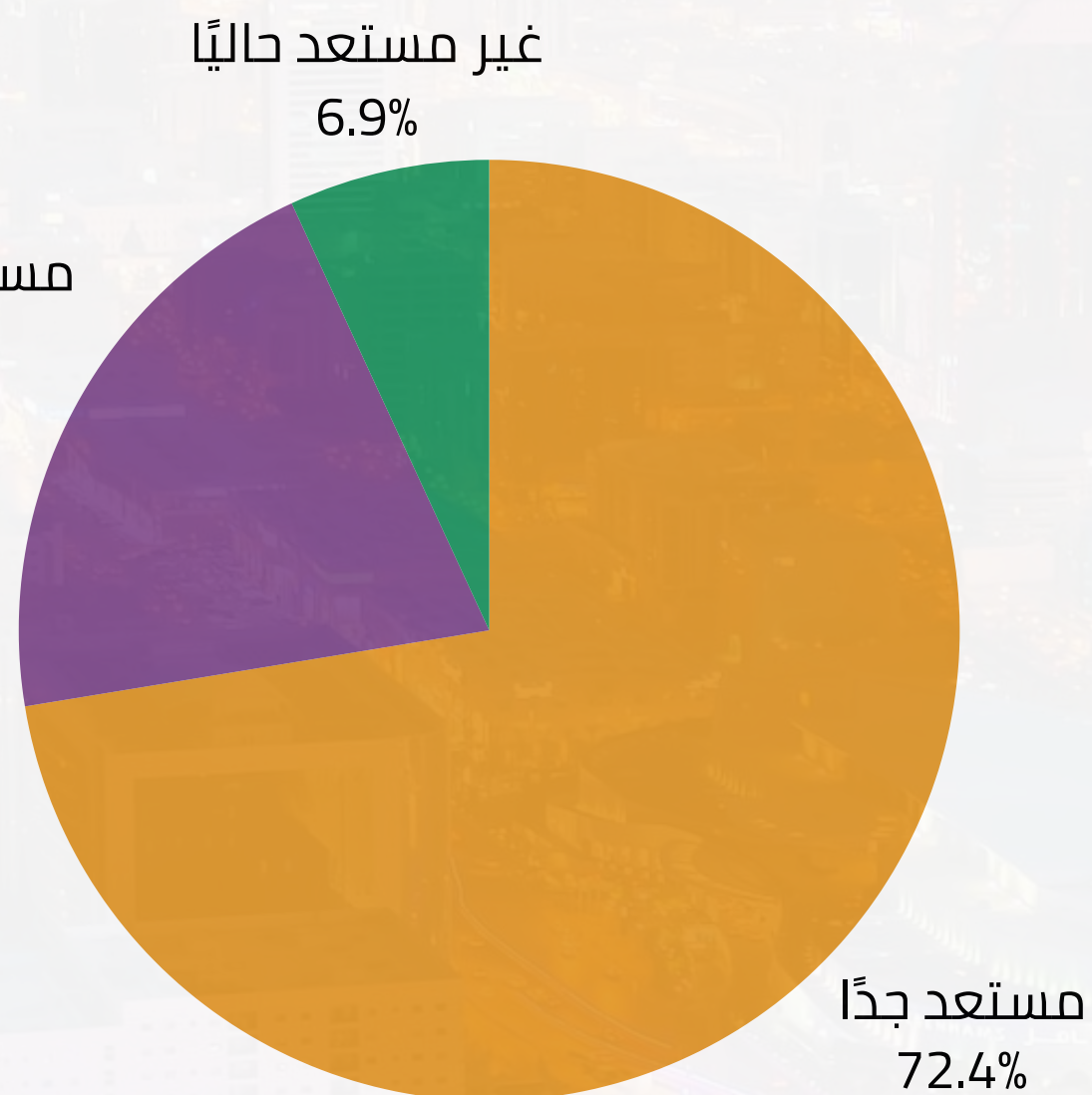
- مقابل 00 صوت للمتطوع العام كانت نسبة الاستعداد عالية جدًا 04.7% لـ 30 شخص و مستعد إلى حد ما 43.8% لـ 28 شخص وذلك لعدم توضيح الوقت لهم.



## رابعًا: الدوافع والرغبة في الانضمام

■ عبر عدد كبير من المشاركين عن حماسهم للانضمام للمجلس .

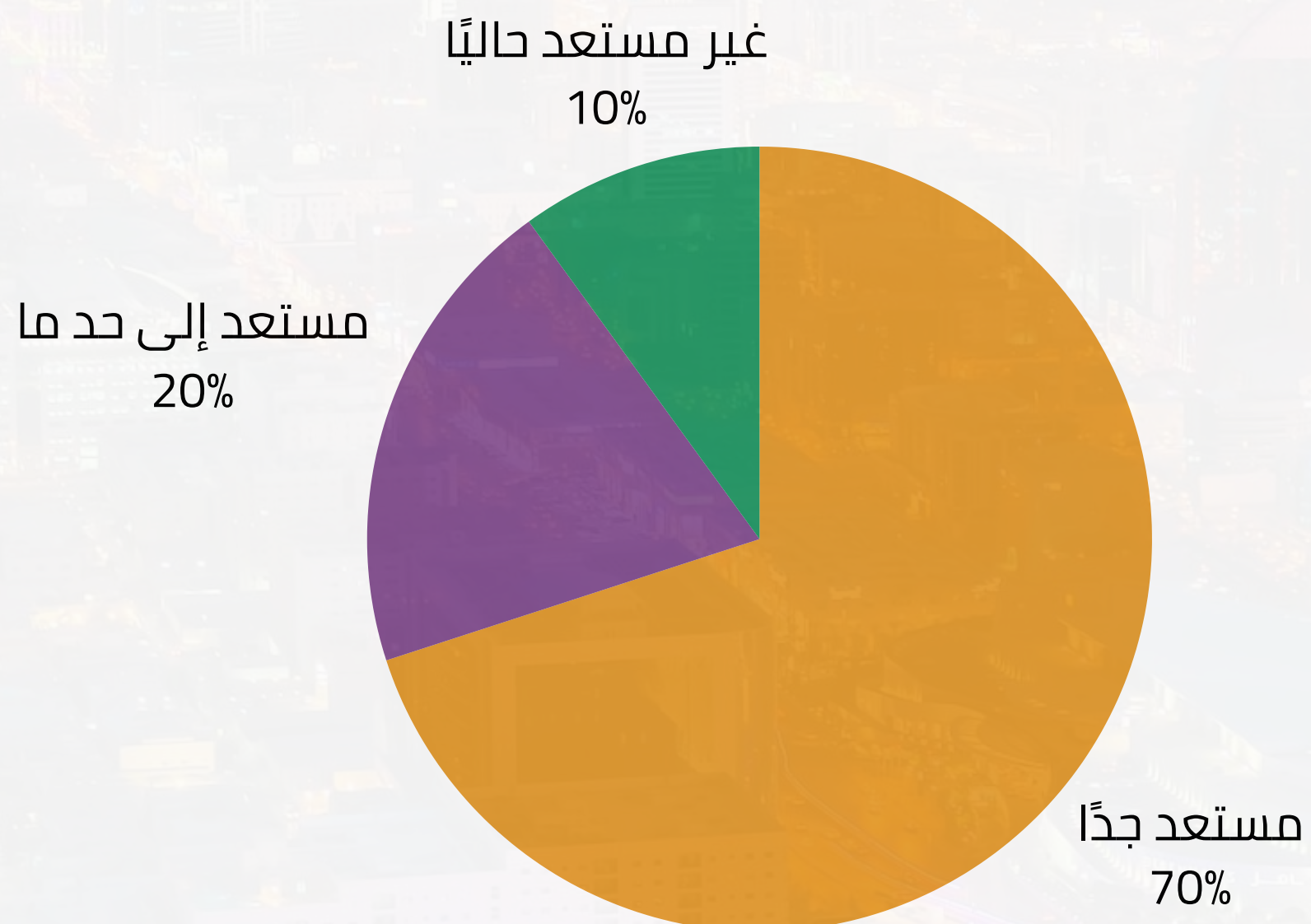
- مقابل ٢٩ صوت قائد/نائب فريق تطوعي كانت نسبة الاستعداد عالية جدًا ٧٢.٤% ٢١ شخص و مستعد إلى حد ما ٢٠.٧% ١١ شخص غير مستعد ٦.٩% ٢ شخص وذلك لعدم توضيح الوقت لهم.



## رابعًا: الدوافع والرغبة في الانضمام

■ عبر عدد كبير من المشاركين عن حماسهم للانضمام للمجلس .

**مقابل 10 صوت مهتم دون انتماء تنظيمي** كانت نسبة الاستعداد عالية جدًا ٧٠% لـ ٧ شخص و مستعد إلى حد ما ٢٠% لـ ٢ شخص غير مستعد ١٠% لـ ١ شخص وذلك لعدم توضيح الوقت لهم.



مقابل الأصوات كان تنوع الدوافع للمشاركة التطوعية داخل الفرق للتطوع العام او لقادة ونواب الفرق التطوعية والمهتمون بالعمل التطوعي.

■ تنوعت دوافعهم بين:

- احتساب الأجر
- الرغبة في بناء وتطوير الذات.
- توسيع شبكة العلاقات مع متطوعين ذوي فكر مماثل.
- استثمار أوقاتهم في بيئة حاضنة وآمنة.
- كما كانت المجالات والأنشطة التي يهتم إليها هي:

- الاجتماعية
- الثقافية
- التدريب والتطوير
- الإعلامية
- ولتنوع الأنشطة التطوعية كانت بالثلاث المراتب الأولى:
- تنظيم الفعاليات
- التطوع الميداني
- العمل مع الفئات الخاصة

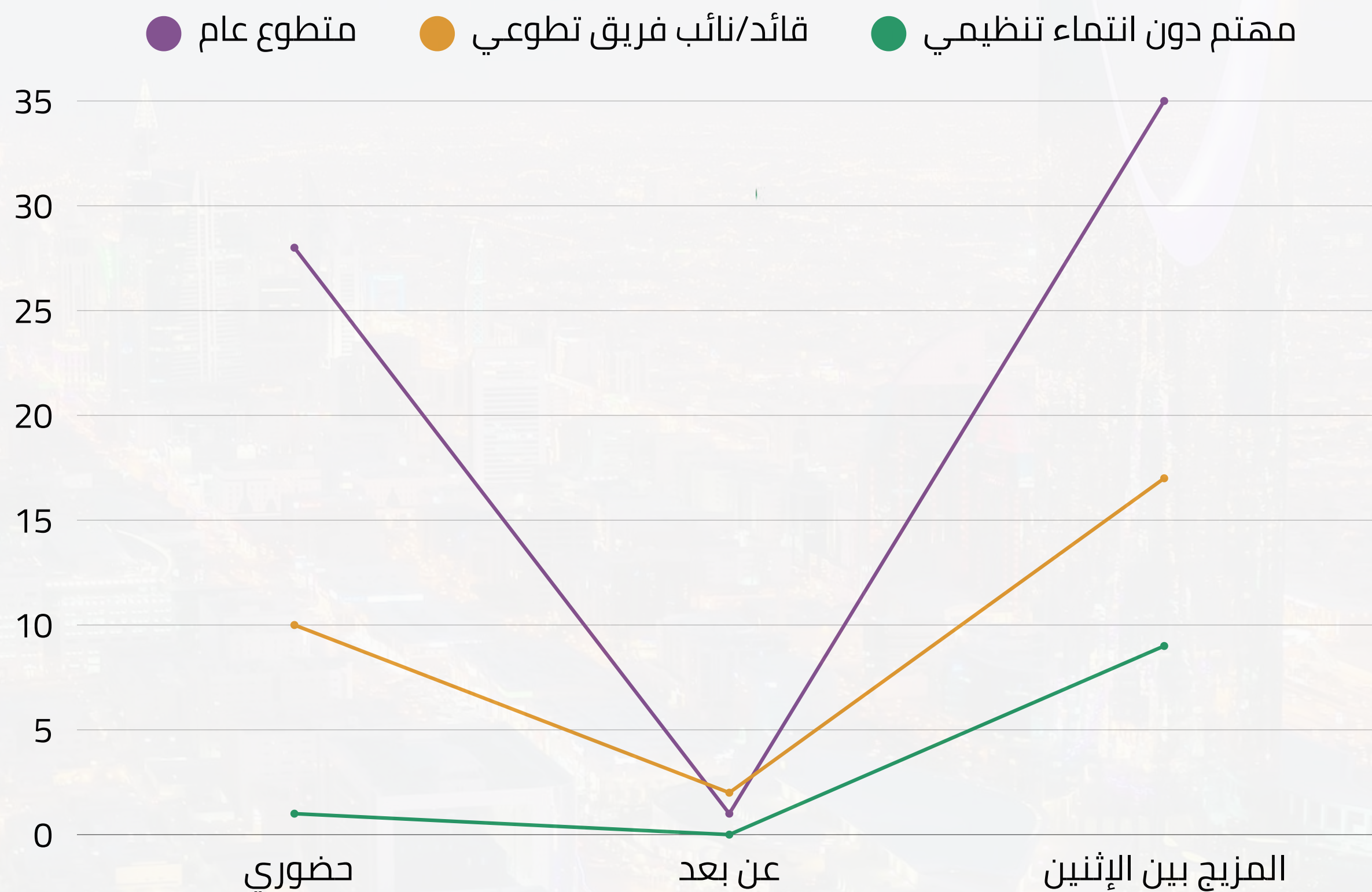
**تحليل: ارتفاع مستوى الرغبة مؤشر قوي على أن المجلس سيحظى بقاعدة مستفيدين فاعلة عند انطلاقه.**

## خامسًا: مدى الاستعداد والالتزام

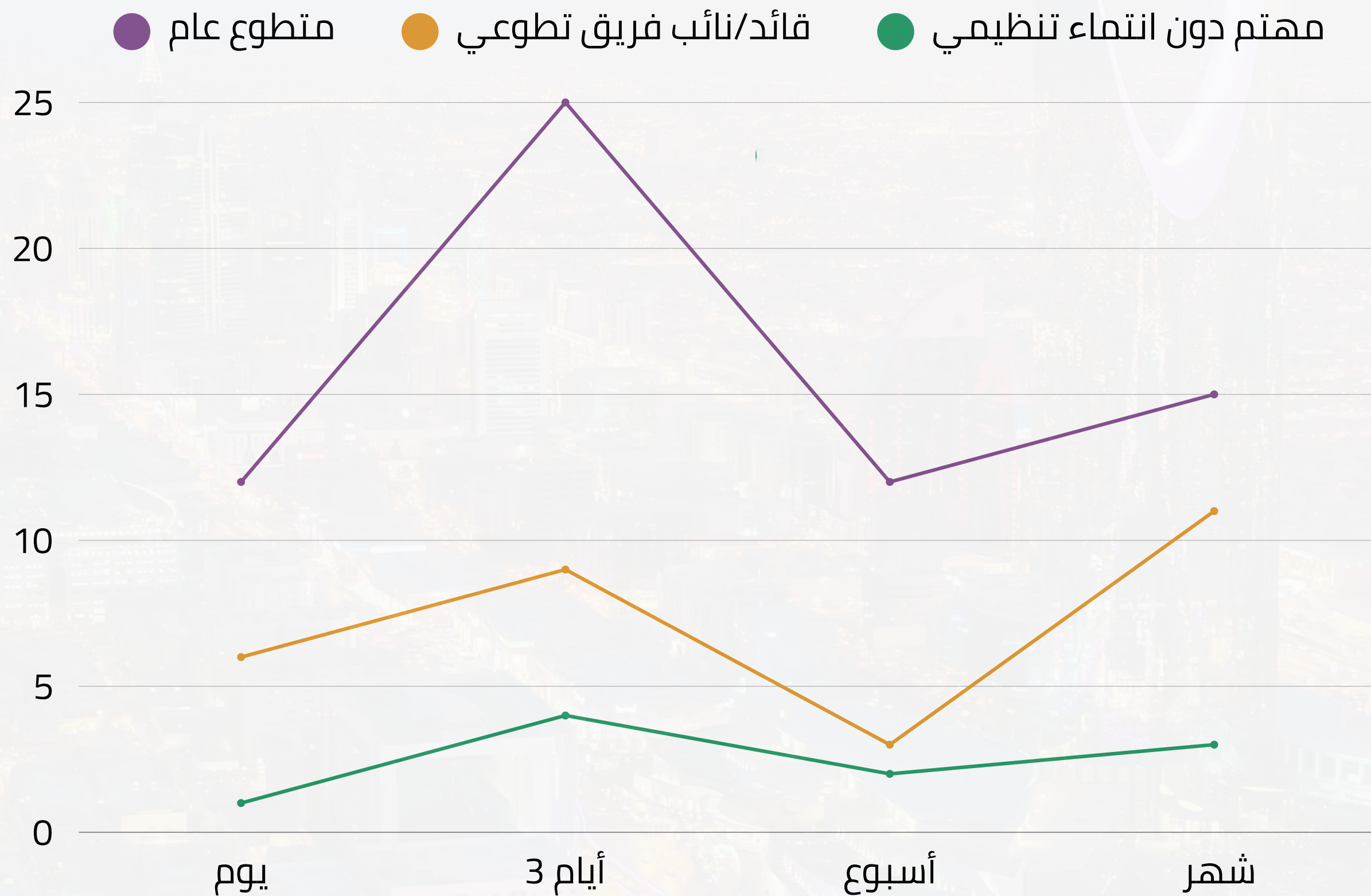
- أبدى غالبية المشاركين استعدادًا لحضور لقاءات دورية، وتفضيلهم:
- أن تكون اللقاءات كل أسبوعين أو شهريًا.
- أن تُعقد مساءً في أوقات مرنة.
- بعض المشاركين أشاروا إلى أهمية أن تكون اللقاءات محفزة وتُقدم محتوى قيّمًا حتى يلتزموا بالحضور.

يتضح من خلال الاستبيان أن المتطوعين يفضلون الدمج بين النوعية حضور البرامج بين الحضوري وعن بعد كما إن أغلب الأصوات تفضل مدة البرامج التدريبية من ٣ أيام حتى شهر للبرامج الاحترافية كما جاء تفضيلات الأوقات للفترة المسائية خلال أيام العمل على أن لا تزيد عدد البرامج أكثر من ٦ مرات سنويًا وبتفضيل دقيق ٤ برامج سنوية .

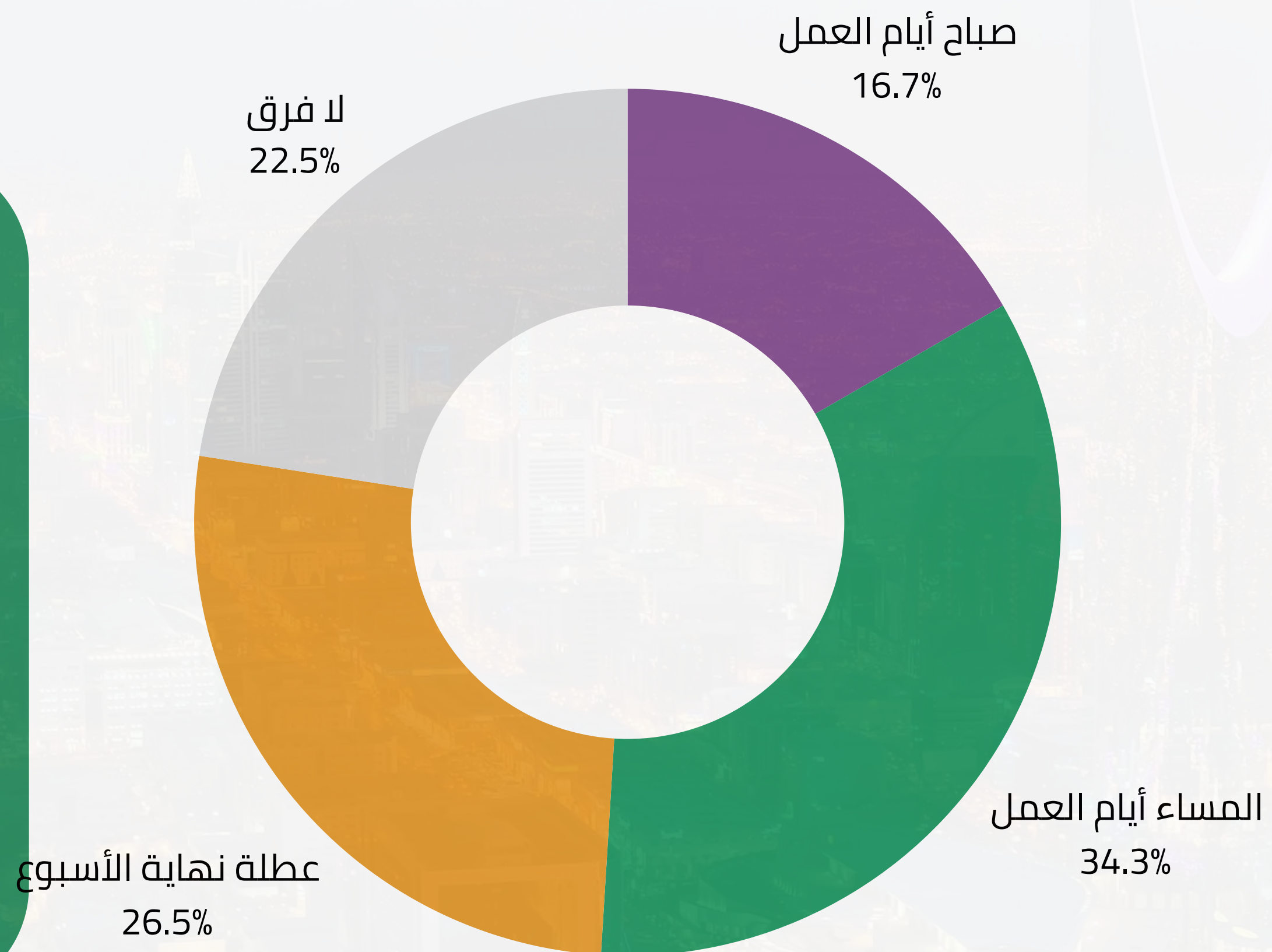
## تفضيل نوع حضور البرامج:



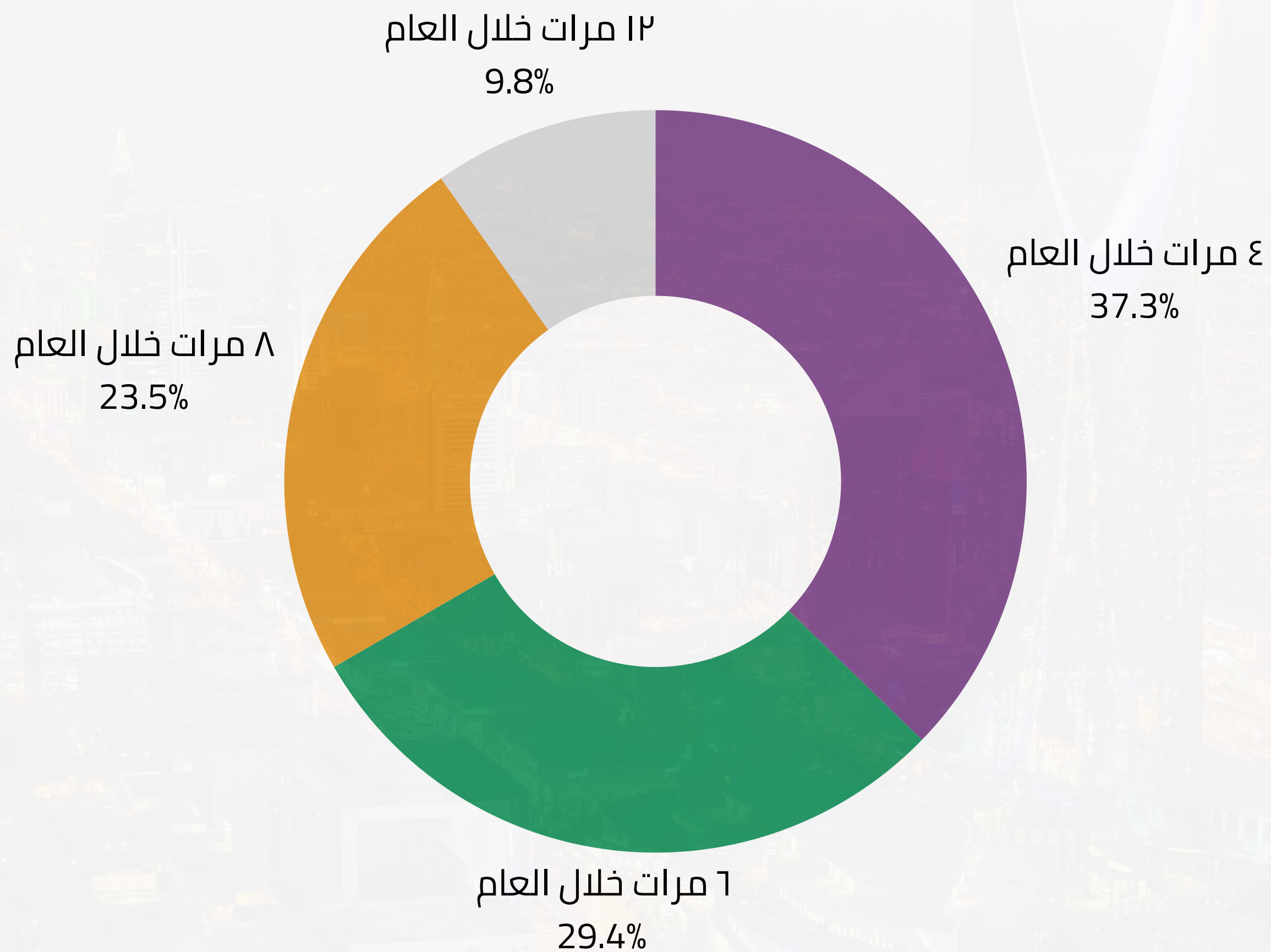
## تفضيل مدة البرامج التدريبية:



## تفضيل أوقات البرامج التدريبية:



## تفضيل عدد البرامج التدريبية:



## سادسًا: أبرز التحديات التي يواجهها المشاركون في التطوع

- غياب التقدير الفعلي.
- عدم وجود فرص منظمة أو واضحة.
- تكرار الأنشطة وعدم تجديدها.
- صعوبة الحصول على توجيه أو مشرفين ذوي خبرة.

تحليل: يمكن لـ "مجلس أثر المتطوعين" أن يُسهم في معالجة هذه التحديات من خلال:

- تقديم محتوى ملهم وغير مكرر.
- إتاحة فرص تواصل فعّالة مع خبراء ومتطوعين مخضرمين.
- بناء نموذج للبيئة التطوعية المثالية.
- التدريب والتأهيل لمتطوعين على الثلاث مستويات.

## سابعًا: التوصية النهائية

بناءً على البيانات التي تم جمعها:

- نوصي ببدء تنفيذ مشروع مجلس أثر المتطوعين.
- هناك احتياج حقيقي من حيث العدد، ونوعية المشكلات، وتكرار الدوافع.
- المشروع سيخدم فئة واسعة غير مشبعة في المجتمع التطوعي.
- يُنصح ببدء المشروع كمرحلة تجريبية على شريحة محددة (مثلاً المتطوعين العامين)، ثم توسيعه تدريجيًا.

# شكرا لكم ..

• • • • • org\_watan  
✉ watantumuh.org@outlook.sa

